



Kompetenz in arbeitsmarktlichen Massnahmen
Compétence des mesures du marché de travail



JAHRESBERICHT
RAPPORT ANNUEL

2020



REDAKTION/RÉDACTION:
Team VAM

FOTOS/PHOTOS:
Aldo Ellena/Team VAM

REALISATION /RÉALISATION:
millefeuilles ag, Düdingen/Guin

DRUCK/IMPRESSION:
Sensia AG, Düdingen/Guin



KURZPORTRAIT PORTRAIT

Seit 1996 leistet der Verein für aktive Arbeitsmarktmassnahmen (VAM) berufliche und soziale Integrationsarbeit. Arbeitslose Personen werden in den Bereichen Arbeit, Weiterbildung und Beratung gefördert, damit sie ihre Qualifikationen halten, verbessern und ihre Vermittlungsfähigkeit auf dem Arbeitsmarkt steigern.

An drei Standorten im Kanton Freiburg (Düdingen/Bulle/Murten) bieten wir 114 Arbeitsplätze in 6 verschiedenen Berufsfeldern an. Zusätzlich führen wir regelmässig persönlichkeitsorientierte Kurse in Form von Gruppencoachings, Einzelcoachings in Bewerbungstechnik und Standortbestimmung sowie Coachings für Fachkräfte+ (Kadermitarbeiter) durch.

Wir sind ISO 29990 und SVOAM zertifiziert.

L'association pour des mesures actives sur le marché du travail (VAM) s'engage depuis 1996 en faveur de la réinsertion professionnelle et sociale. Grâce à nos prestations dans les domaines du travail, de la formation continue et du conseil, les demandeurs d'emploi peuvent conserver et améliorer leurs qualifications professionnelles, mais aussi renforcer leur aptitude au placement sur le marché du travail.

Nous proposons 114 places de travail dans six branches différentes sur nos trois sites (Guin, Bulle et Morat) répartis dans le canton de Fribourg. Nous organisons également des cours de développement personnel sous la forme de coachings de groupe, de coachings individuels sur les techniques de recherche d'emploi ainsi que des bilans personnels et des coachings Cadres+ (collaborateurs exerçant des fonctions de cadre).

Nous sommes certifiés ISO 29990 et AOMAS.



CORONA WAR BESTIMMEND

4

Das Jahr 2020 war ein Jahr, das in die Geschichte eingeht. Die COVID19 Pandemie prägte das gesellschaftliche Leben weltweit, in der Schweiz und bis hin zu jedem einzelnen Betrieb. Sie führte zu Situationen und Massnahmen, die zuvor unvorstellbar waren: Tausende von Menschen starben an oder mit dem Coronavirus, das Gesundheitswesen stand nahe am Kollaps, es gab – eigentlich unvorstellbar – während Wochen geschlossene Restaurants und Läden; es wurde eine Maskenpflicht verordnet, auch am Arbeitsplatz; es musste HomeOffice statt Arbeit in der Firma geleistet werden und Konferenzen am Bildschirm gehörten immer mehr zum Alltag.

Die Corona-Krise beeinflusste alle unsere wichtigen Entscheidungen im 2020. Unter anderem galt es die Massnahmen des Bundesrates schlicht und einfach mit aller Konsequenz umzusetzen, insbesondere die Schutzkonzepte. Dies verlangte rasches Reagieren und die Entwicklung innovativer Lösungen. Denn der Schutz der Gesundheit aller Mitarbeitenden und der Programmteilnehmenden hatte oberste Priorität. Dank strikter Einhaltung der Hygiene und Schutzmassnahmen konnten wir ohne Corona-Fälle durcharbeiten.

Die Pandemie liess bewährte Prozesse einbrechen, stellte Abläufe auf den Kopf und verlangte von der Leitung und von den Mitarbeitenden grösste Flexibilität. Nach dem Lockdown im März 2020 beschloss der Kanton, die aktiven Arbeitsmarktmassnahmen während Wochen total einzustellen. Teile der Qualifizierungs und Bildungsprogramme konnten zwar nach und nach wieder aktiviert werden, wohlwissend, dass plötzlich auch wieder ein Abbruch notwendig werden könnte.

Es war sehr anspruchsvoll unter diesen Bedingungen der Unsicherheit und Ungewissheit zu arbeiten und ständig mit Gesundheitsrisiken im Betrieb konfrontiert zu sein. Aber, trotz all der Widrigkeiten, gelang es dem VAM, seine Programme in bester Qualität umzusetzen und für die stellensuchenden Menschen da zu sein. Die geforderten Leistungen konnten einwandfrei erbracht werden. Chapeau!

Die Auswirkungen der Corona-Krise finden auch in den Arbeitslosenzahlen ihren Niederschlag: Die Zahl der Erwerbslosen stieg gesamtschweizerisch von 117'277 (Dezember 2019) auf 163'545 (Dezember 2020) Personen. 260'000 Menschen waren auf Stellensuche. Gleichzeitig waren Ende Jahr immer noch rund 300'000 Beschäftigte in Kurzarbeit. Diese gravierende Entwicklung am Arbeitsmarkt wird in absehbarer Zeit auch den VAM erreichen. Wir müssen bereits heute überlegen, welches die neuen Anforderungen an unsere Programme sein werden.

Dass es uns gelang, trotz all der Ungewissheiten den VAM mit Erfolg durch das 2020 zu führen, war nur möglich dank der positiven und zupackenden Haltung unserer Mitarbeitenden. Für diesen besonderen Effort danken wir ihnen herzlich. Besondere Anerkennung möchte ich der Geschäftsleitung und den Mitgliedern des Vorstandes entgegenbringen; sie haben mit grossem Einsatz den VAM souverän durch die Klippen des Corona-Jahres geführt.

Herzlichen Dank
Hugo Fasel, Präsident



Hugo Fasel, Präsident

Die geforderten Leistungen konnten einwandfrei erbracht werden. Chapeau!

LE CORONAVIRUS A ÉTÉ DÉTERMINANT

5

L'année 2020 a été une année qui entrera dans l'histoire. La pandémie COVID-19 a marqué la vie sociale dans le monde entier, en Suisse et au sein de chaque entreprise. Elle a conduit à des situations et des mesures qui étaient auparavant unimaginables: des milliers de personnes sont décédées des suites ou à cause du coronavirus, le réseau de santé était proche de son effondrement, et pendant des semaines – en fait inimaginable – les restaurants et les magasins étaient fermés. Le port du masque était obligatoire, même sur le lieu de travail; il fallait faire du télétravail au lieu de travailler à l'entreprise, et les conférences sur l'écran de l'ordinateur devenaient de plus en plus courantes.

La crise liée au coronavirus a influencé toutes nos décisions importantes en 2020. Il fallait que les mesures du Conseil fédéral soient mises en œuvre avec toute la cohérence voulue, notamment les concepts de protection. Cela a exigé des réactions rapides et le développement de solutions innovantes. Car la protection de la santé de toutes les collaboratrices et collaborateurs et des participants aux programmes était une priorité absolue. Grâce au respect strict des mesures d'hygiène et de protection, nous avons pu travailler sans devoir subir un seul cas de coronavirus.

La pandémie a provoqué l'effondrement de processus éprouvés, a bouleversé des procédures et a exigé de la direction et des collaboratrices et collaborateurs la plus grande flexibilité. Après le confinement en mars 2020, le canton a décidé de suspendre complètement les mesures actives du marché du travail pendant des semaines. Certaines parties des programmes de qualification et de formation pouvaient être progressivement réactivées, sachant de devoir les arrêter à

nouveau. Il était très exigeant de travailler dans ces conditions d'insécurité et d'incertitude et d'être constamment confronté à des risques sanitaires dans l'entreprise.

Malgré toutes les difficultés, VAM a réussi à mettre en œuvre ses programmes dans la meilleure qualité et être aux côtés des personnes à la recherche d'un emploi. Les prestations requises ont été fournies de manière irréprochable. Chapeau!

Les effets de la crise du coronavirus se reflètent également dans les statistiques du chômage; le nombre de chômeurs est passé dans le pays de 117'277 (en décembre 2019) à 163'545 (en décembre 2020). 260'000 personnes étaient à la recherche d'un emploi. Parallèlement, environ 300'000 salariés étaient encore au chômage partiel à la fin de l'année. Cette évolution grave sur le marché du travail atteindra également VAM dans un avenir proche. Nous devons donc réfléchir déjà aujourd'hui aux nouvelles exigences qui seront sollicitées à nos programmes.

Malgré toutes les incertitudes, nous avons pu mener à bien VAM à travers l'année 2020 et ce succès n'a été possible que grâce à l'attitude positive et engagée de nos collaboratrices et collaborateurs. Pour cet effort particulier, nous tenons à vous remercier sincèrement. Je tiens à rendre un hommage spécifique à la direction et aux membres du comité directeur; avec un énorme engagement, vous avez souverainement mené VAM à travers cette année pleine d'adversités dictée par le coronavirus.

Merci beaucoup
Hugo Fasel, président

Les prestations requises ont été fournies de manière irréprochable. Chapeau !

FINANZIERUNG FINANCEMENT

6

Mittelherkunft / Provenance des fonds	2020		2019	
Einnahmen aus Aufträgen, Dienstleistungen und Begleitung Recettes des mandats, prestations et suivis	CHF	731'258	CHF	576'705
Subventionen Beschäftigung und Bildung Subentions emploi et formation	CHF	3'322'449	CHF	3'002'925
Total	CHF	4'053'707	CHF	3'579'630

Mittelverwendung / Utilisation des fonds	2020		2019	
Materialkosten zur Auftragsausführung Frais de matériel pour l'exécution des mandats	CHF	187'452	CHF	114'082
Personalkosten Frais du personnel	CHF	3'070'406	CHF	2'786'115
Infrastruktur Frais d'infrastructure	CHF	689'367	CHF	587'321
Allgemeine Betriebskosten Frais généraux d'exploitation	CHF	106'482	CHF	92'112
Erfolg Bénéfice	CHF	0	CHF	0
Total	CHF	4'053'707	CHF	3'579'630



PROGRAMME PROGRAMME

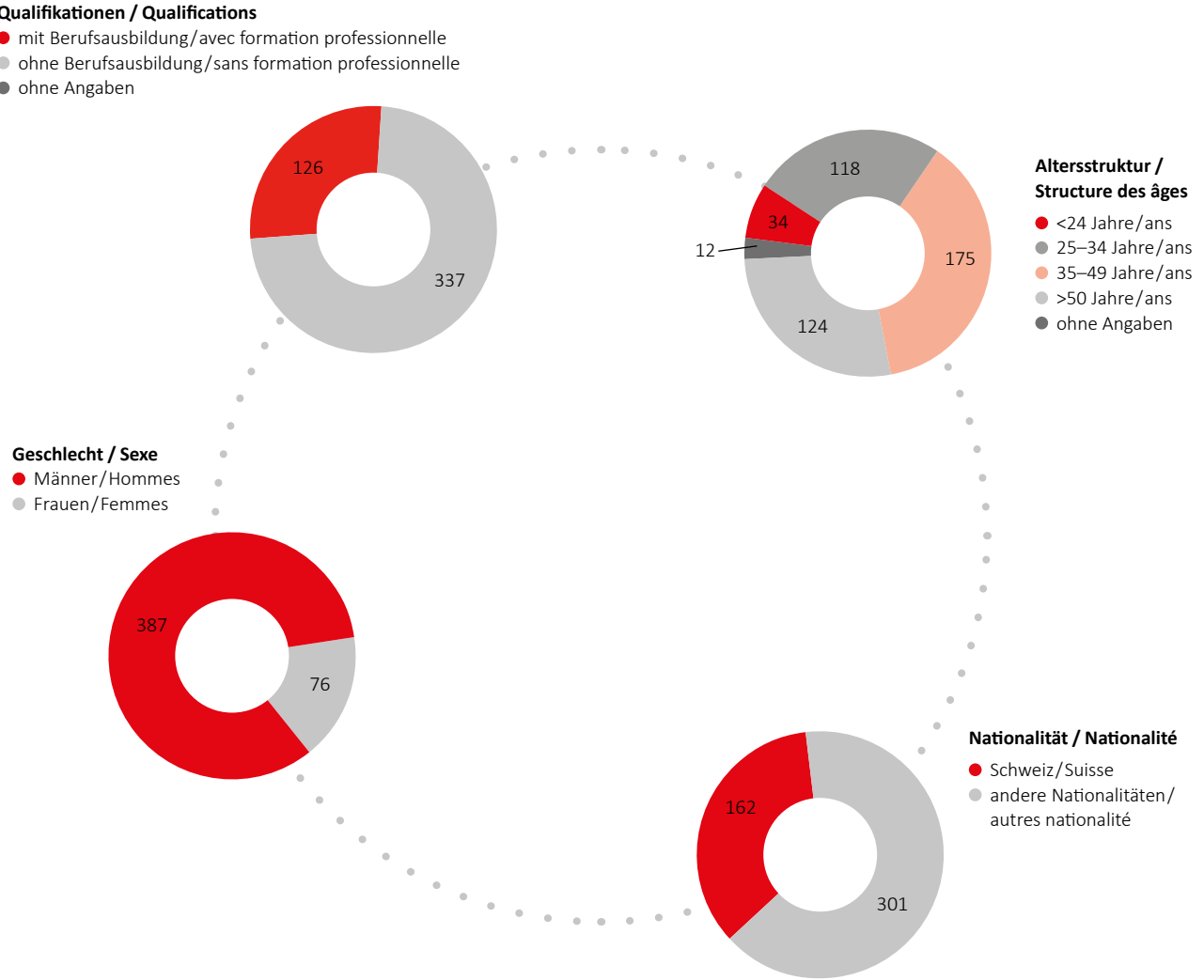
7

Hauptziel der Programme ist die Förderung der Arbeitsfähigkeit und somit die Steigerung der Vermittlungsfähigkeit. Neben all den Arbeitseinsätzen wurden die Programmteilnehmenden bei der Stellensuche intensiv beraten und unterstützt. Im vergangenen Jahr haben 463 Programmteilnehmende in unseren sechs Abteilungen in Düdingen, Bulle und Murten gearbeitet. In den Arbeitsbereichen Holz, Montage, Recycling, Mobile Equipen, Polyatelier und im Atelier Artisanal wurden eine Vielzahl unterschiedlichster Aufträge von Unternehmen, Institutionen und der öffentlichen Hand ausgeführt. Insgesamt wurden im 2020 1132 Bewerbungscoachings durchgeführt.

Die nachfolgenden Zahlen geben einen Überblick zur Teilnehmerstruktur:

Le but principal du programme est l'augmentation de la capacité au travail, ce qui permet d'optimiser les chances de placement. En plus des travaux réalisés dans les ateliers, les participants sont conseillés et soutenus intensivement dans leurs recherches d'emploi. L'année passée, 463 participants ont travaillé dans nos 6 départements de Guin, Bulle et Morat. Des mandats extrêmement variés pour des entreprises, des institutions et le service public ont été pris en charge dans les départements du bois, du montage, du recyclage, des équipes mobiles, du polyatelier et dans l'atelier artisanal. Au total, 1132 coachings ont été suivis en 2020.

Les chiffres suivants donnent un aperçu des caractéristiques des participants :



INTERVIEW



8

Josef Zihlmann war während 24 Jahren beim Amt für den Arbeitsmarkt (AMA) als Gruppenleiter der Beschäftigungsmassnahmen zuständig. Ende 2020 ging er in den Ruhestand.

Herr Zihlmann, können Sie kurz schildern, wie Ihr Aufgabenbereich beim AMA ausgesehen hat?

Ich war beim AMA verantwortlich für die Beschaffung, die Entwicklung, die Bewirtschaftung, die Qualitätssicherung sowie die finanzielle Begleitung und Betreuung der Anbieter von Beschäftigungsmassnahmen (PvB) im Kanton Freiburg. Der Kanton Freiburg zählt 5 grosse Anbieter von PvB wie der VAM, sowie 4 Anbieter von Motivationsseminaren. Nebst diesen vom AMA subventionierten Anbietern gibt es ca. 150 anerkannte Anbieter von PvB mit ungefähr 420 verschiedenen Einsatzplätzen. Diese Anbieter sind allesamt nicht gewinnorientierte Organisationen (Staat, Gemeinden, Spitäler, Heime und Vereine usw.). Ich war auch verantwortlich für die kantonalen Massnahmen, welche den ausgesteuerten Personen die Gelegenheit bietet, mit befristeten 3-monatigen Arbeitsverträgen entweder in einer Firma, oder einem anerkannten Anbieter zu arbeiten.

Wie haben Sie die Entstehung des VAM und dessen Entwicklung erlebt?

Als damaliger Gewerkschaftssekretär bei der SYNA, war ich bei der Gründung vom VAM dabei. Der VAM hat sich rasant entwickelt, brachte neue Ideen und hat seine PvB stets der wirtschaftlichen Lage angepasst. So werden die Teilnehmer während des PvB ebenfalls bei der Stellensuche unterstützt. Ziel des VAM ist und war es immer, den TeilnehmerInnen eine der Privatwirtschaft angepasste Struktur zu bieten und sie so nah wie möglich an den ersten Arbeitsmarkt heranzuführen. Nebst den PvB bietet der VAM Bewerbungskurse an, in welchen die TeilnehmerInnen lernen, ein richtiges Bewerbungsdossier zu erstellen und wie ein Vorstellungsgespräch erfolgreich geführt werden kann. Die Zusammenführung der verschiedenen Ateliers (Recycling, Montage, Polyatelier und dem Holzatelier) in das Industriatelier hatte das Ziel, die Einsatzbereitschaft der Teilnehmer zu kontrollieren und zu fördern und ihnen auch die Angst vor einem Berufswechsel zu nehmen. All diese Schritte konnten wir zusammen mit dem VAM machen. Der Austausch war immer offen, innovativ und konstruktiv.



Josef Zihlmann

Welchen Stellenwert hatte der VAM in Ihrer täglichen Arbeit?

Von Beginn weg einen sehr grossen. Wenn ich zurückblicke: Alles begann mit der Gfeller AG in Flamatt, die damals in Konkurs ging. Zusammen mit dem Betriebsleiter und dem damaligen Präsidenten der Gewerkschaft SYNA, Hugo Fasel, haben wir abgeklärt, was wir aus dieser Situation machen könnten. So entstand die Idee zur Gründung des VAM und der Organisation eines Beschäftigungsprogramms. All dies startete auf einem leeren weissen Blatt Papier und niemand wusste so Recht wie wir diese Idee umsetzen konnten. Grosse Unterstützung fanden wir bei Tony Erb, dem früheren Verantwortlichen des Bundesamtes für Industrie Gewerbe und Arbeit (BIGA) dem heutigen Staatssekretariat für Wirtschaft (seco). Zuerst gab es in Flamatt ein Nähatelier und mobile Equipen, das war's. In der Folge haben wir regelmässig Verbesserungen und Anpassungen vorgenommen. So auch der spätere Umzug von Flamatt nach Düdingen. Die dadurch erlangten Kenntnisse brachten den damaligen Chef des Koordinations-Zentrums für aktive arbeitsmarktlche Massnahmen, (KAAM), dem Vorgänger des Amtes für den Arbeitsmarkt (AMA) dazu, mir die Stelle als Verantwortlichen der Beschäftigungsmassnahmen für den Kanton Freiburg anzubieten, welche ich vor nun 24 Jahren annahm. Schauen Sie heute auf das alles zurück, so fühle ich einen gewissen Stolz und grosse Zufriedenheit.

Wie wichtig ist der VAM als Partner für das AMA?

Durch seine Innovation ist der VAM ein sehr wichtiger Partner für das AMA. Die Digitalisierung in der Arbeitswelt ist für viele Stellensuchende Personen eine grosse Herausforderung. Diesbezüglich ist der VAM sehr offen. Früher hatten die Teilnehmer meist einen eher niedrigen Bildungsstand, dies hat sich heute sehr stark verändert. Dies verlangt vom VAM, Innovation, betreffend der auszuführenden Arbeiten, denn diese müssen den verschiedenen Profilen der Stellensuchenden Personen angepasst werden. PvB sind aber nicht nur Beschäftigungsprogramme, nein, sie sind sehr oft Bindeglied zum sozialen Umfeld. In den Beschäftigungsprogrammen kommen die Teilnehmer in Kontakt mit anderen Stellensuchenden, die genau die gleichen Probleme haben wie sie. Wenn sie dann noch sehen, dass Kollegen aus dem Team wieder einen Job gefunden haben, ist das eine zusätzliche Motivation.

Wenn mir heute jemand sagt, dass ihm im Galterntal eine Motorsäge auf den Kopf gefallen ist, dann glaube ich ihm das !

INTERVIEW



9

Samuel Charrière est tavillonneur à Vuadens. Depuis 2019, il collabore avec VAM qui lui fabrique des tavillons.

Monsieur Charrière, quelles spécificités un arbre doit-il avoir afin qu'on puisse l'utiliser pour la production de tavillons ?

Il y a trois critères principaux. L'arbre doit pousser à une altitude de plus de 1000 mètres. Il doit être aussi droit que possible. Et enfin, il doit présenter le moins de nœuds possible.

Quelles sont les étapes qui mènent de l'arbre aux tavillons finis ?

Les arbres sont abattus dès le mois de novembre à la mi-février. Le moment idéal est celui de la lune descendante. Nous prenons donc en considération le calendrier lunaire et fixons une date précise avec le bûcheron. Je me rends ensuite dans la forêt avec le bûcheron et je vérifie le bois en prélevant une épreuve de 42 centimètres de l'arbre abattu – c'est la longueur des tavillons. Si le bois est beau, l'arbre peut être travaillé. Sinon, il sera utilisé dans le secteur de la construction du bois. L'arbre est ensuite écorcé et transformé en mujyà (quartier de bois) avec la fendeuse à bois. Le produit est alors découpé et livré à VAM pour la fabrication des tavillons.

Combien de tavillons sont-ils nécessaires pour réaliser un mètre carré de toiture ?

Pour couvrir cette surface, nous prévoyons entre 200 et 250 tavillons.

Les tavillons sont-ils encore demandés aujourd'hui dans l'architecture moderne ?

Tout à fait, les matériaux de la région sont aujourd'hui très prisés. La question de savoir si des tavillons peuvent être posés dépend essentiellement de l'inclinaison du toit. Celle-ci doit avoir une pente minimale de 30 degrés. Concrètement, je peux dire que nous ne manquons pas de travail avec les architectes.

La profession de tavillonneur a donc un avenir ?

Oui, clairement, parce que les gens sont de plus en plus sensibilisés aux matériaux de la région. En outre, les travaux de construction sont subventionnés, en particulier pour les types de réalisation, tels que les chalets d'alpage ou les fermes protégées. La promotion de tavillons, en tant que matériaux de construction, fait l'objet d'encouragement par une contribution financière. Je vois donc un bel avenir pour ma profession.

Combien de tavillonneurs y a-t-il encore dans notre pays ?

Je ne sais pas exactement quelle est la situation en Suisse alémanique. Mais je pense que nous sommes encore une bonne vingtaine de tavillonneurs.



Gibt es ein Erlebnis, dass Sie im Zusammenhang mit dem VAM nie vergessen werden?

Wegen dem Orkan Lothar stürzten im Galterntal mehrere Tannen samt Wurzeln um. Eine mobile Equipe war vor Ort, um beim Aufräumen mitzuhelfen. Den Teilnehmern wurde verboten, Motorsägen anzufassen. Ein Teilnehmer hielt sich aber nicht daran und sägte genau nach der Wurzel den Stamm durch. Als die Wurzel vom Stamm durchgesägt war, fiel diese in ihre ursprüngliche Lage zurück. Dies gab eine derartige der Spannung auf die Motorsäge, dass diese dem Mann aus den Händen geschlagen wurde. Er hatte sehr grosses Glück und trug dank dem Helm nur eine Schramme an der Stirn sowie einige blaue Finger davon. Die Motorsäge allerdings wurde nie mehr gefunden. Wenn mir deshalb heute jemand sagt, dass ihm im Galterntal eine Motorsäge auf den Kopf gefallen ist, dann glaube ich ihm das (lacht).

Was geben Sie Ihrer Nachfolgerin beim AMA mit auf den Weg, speziell was die Zusammenarbeit mit dem VAM betrifft?

Ich habe die Zusammenarbeit mit den Verantwortlichen des VAM immer gepflegt, dies muss unbedingt weitergeführt werden. Zusammenarbeit und Kommunikation ergibt Vertrauen. Ich nenne dies die drei C: Collaboration + Communication = Confiance.

Wie werden Sie Ihren Ruhestand gestalten?

Zuerst ruhe ich mich einmal aus. Dann werde ich vielleicht meinem Sohn, der selbstständig ist, ein bisschen unter die Arme greifen. Auch habe ich ein tolles Hobby. Ich fahre gerne mit meiner Harley durch die Gegend. Ein Highlight war, durch die USA zu fahren – vielleicht kann ich das ja nochmals wiederholen.

BEREICH BILDUNG

10

Im Jahr 2020 konnte der VAM Corona-bedingt gesamthaft 13 UNO Gruppencoachings durchführen. In diesen Kursen nehmen die Kursteilnehmenden eine persönliche und berufliche Standortbestimmung vor, erarbeiten ein Kompetenzprofil und erstellen einen aktuellen Lebenslauf. Weiter definieren sie ihre Bewerbungsstrategie. Nach fünf Gruppencoaching-Tagen folgen bis zu zwei persönlich abgestimmte Einzelgespräch-Termine.

In den UNO Einzelcoachings für stellensuchende Fachkräfte steht die individuelle, situationsgerechte Beratung und Unterstützung im Zentrum des Geschehens. In den fünf Einzelcoaching-Terminen wird das Potential der Teilnehmenden sichtbar gemacht. Es erlaubt zudem eine realistische Einschätzung der

Möglichkeiten auf dem Arbeitsmarkt, die Verbesserung der Stellensuche durch ein neuzeitliches Dossier und einer individuell angepassten Bewerbungsstrategie.

Im Einzelcoaching Fachkräfte+ durften wir 33 Teilnehmende beim VAM begrüßen. Diese Einzelcoachings, die in maximum 8 Termine erfolgen, richten sich speziell an Kaderpersönlichkeiten mit Führungserfahrungen und/oder finanzieller Verantwortung, sowie zukünftige Führungspersonen, die einen Masterabschluss besitzen. Das Coaching kann durch eine Persönlichkeitsanalyse (MPA) ergänzt werden.

Im Total durfte die Bildung 422 Teilnehmende in den verschiedenen Bildungsangeboten betreuen:

UNO Gruppencoaching / UNO coaching en groupe

- 13 Kurse durchgeführt / cours réalisés *
- 95 Teilnehmende / participants
- 68 Einzelgespräche nach dem Kurs / entretiens individuels après le cours

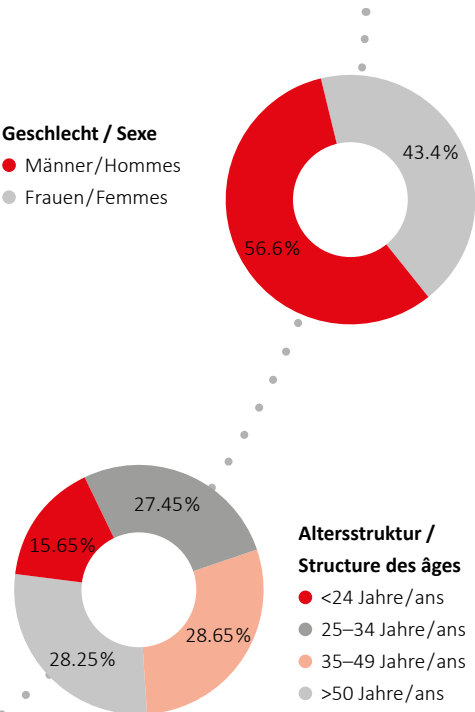
* Stop der UNO Gruppencoaching von Mitte März bis Ende August und Ende Oktober bis Ende Dezember 2020

UNO-D Einzelcoaching / Coaching individuel UNO-D

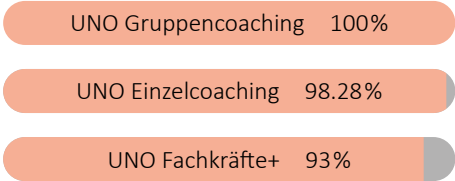
- 294 Teilnehmende / participants
- 1352 Termine / rendez-vous
- 2704 Stunden Coaching / heures de coaching

UNO Einzelcoaching für Fachkräfte+

- 33 Teilnehmende / participants
- 147 Termine / rendez-vous
- 294 Stunden Coaching / heures de coaching



Zufriedenheit der Teilnehmenden / Taux de satisfaction des participants



Alle Teilnehmende empfehlen die Massnahme weiter.
Tous les participants recommandent la mesure.

INTERVIEW

11

Jörg Kubach, Stellvertretender Direktor Qualitätssicherung bei der Lonza Pharma&Biotech AG in Visp

Mit jahrelanger Erfahrung in der medizinischen Diagnostik und der Pharmaindustrie war Jörg Kubach auf Stellensuche. Das Einzelcoaching für Fachkräfte vom VAM war für ihn dabei eine wertvolle Unterstützung.

Herr Kubach, wie wurden Sie auf das Coaching beim VAM aufmerksam gemacht?

2019 begann ich bei einem internationalen Start-up-Unternehmen mit Sitz in Australien zu arbeiten, das auf dem europäischen und amerikanischen Markt in der medizinischen Diagnostik und der Pharmaindustrie tätig ist. Aufgrund der Covid-19-Pandemie geriet das Unternehmen in finanzielle Schwierigkeiten. Ende Juni wurde der Bankrott erklärt. Über das RAV in Murten habe ich mich als arbeitslos gemeldet. Meine dortige Beraterin hat mir dann das Coaching beim VAM empfohlen und den Kontakt hergestellt.

Sie haben das Coaching sofort als Chance wahrgenommen?

Ja, ich bin gleich darauf eingegangen und habe das Coaching gerne gemacht. Ich war froh um die angebotene Unterstützung. Es war eine gute Möglichkeit, meine Bewerbungsunterlagen auf Vordermann zu bringen.

Wie haben Sie das Einzelcoaching für Fachkräfte erlebt. Wurde auf Ihre Bedürfnisse eingegangen?

Ich hatte das Glück, einen sehr guten Coach zu haben. Er hatte selber schon im Bereich der Medizintechnik gearbeitet und konnte deshalb gut nachvollziehen, was meine Erwartungen ans Coaching sind. Ich wollte wieder zurück in ein internationales Unternehmen. Weil mein Coach das Business kennt und selbst einige Jahre im Ausland beschäftigt war, ging das Coaching in die richtige Richtung. Wir sprachen dieselbe Sprache und hatten das gleiche Verständnis von der Materie – das war von Vorteil.

Was konnten Sie konkret vom Coaching mit auf Ihren weiteren Weg mitnehmen?

Das erstellte Persönlichkeitsprofil mit der Stärken- und Schwächenanalyse war sehr hilfreich, obwohl ich in der Vergangenheit bereits ähnliche Analysen gemacht habe. Gleiches gilt für den Lebenslauf, der zuvor schon relativ gut war und wir deshalb nicht bei null anfangen mussten. Im Coaching haben wir dann noch einen One-Pager erstellt, also einen Lebenslauf in Kurzform von nur einer Seite. Diesen habe ich dann über verschiedene Personalvermittler auf der Jobsuche verwendet. Für viele Unternehmen reicht zunächst ein grober Abriss. Das hatte ich so nicht auf dem Radar.

War Ihre Stellensuche erfolgreich?

Ja, seit November 2020 arbeite ich in Visp – im Moment noch über einen Personalvermittler – für die Lonza Pharma&Biotech AG und bin im Bereich des Covid-19-Impfstoffes tätig. Je nachdem wie sich dieses Projekt entwickelt, kann ich im 2021 mit einer Fixanstellung rechnen.



● ● ● ● Jörg Kubach

Das erstellte Persönlichkeitsprofil mit der Stärken- und Schwächenanalyse war sehr hilfreich.

ORGANISATIONSENTWICKLUNG

12

Organisation

Die Corona-Pandemie prägte das Jahr 2020 und stellte uns vor grosse Herausforderungen.

Am 16. März entschied das SECO, alle Arbeitsmarkt-Massnahmen mit sofortiger Wirkung zu unterbrechen und bestätigte gleichzeitig, dass alle Produktionsausfälle gedeckt sind und alle Mitarbeitende weiterhin den vollen Lohn erhalten. Da keine Teilnehmer mehr zur Verfügung standen, haben die Abteilungs- und Gruppenleiter interne Arbeiten ausgeführt und die Zeit für Renovationen und Anpassungen genutzt.

In den Textilateliers Düdingen und Bulle durften wir 200 Schutzmittel für das Gesundheitsnetz Sense fertigen, dies mit Hilfe der Kursleitenden und Coaches. Eine ganze neue Erfahrung für alle Beteiligten.

Obwohl während des Lockdowns nur ein Bruchteil der geplanten Produktionsaufträge umgesetzt werden konnte, haben wir im 2. Halbjahr die Produktionszahlen massiv gesteigert und haben das geplante Umsatzbudget sogar übertroffen. Allen Beteiligten einen herzlichen Dank dafür.

Mitte Mai starteten die Planungsarbeiten die arbeitsmarktlischen Massnahmen per Ende Mai wieder aufzunehmen und neue Zuweisungen der RAV erfolgten ab diesem Zeitpunkt. Im Verlaufe des Sommers wurden in einer ersten Phase 80% der Plätze belegt und zeitlich gestaffelte Arbeitszeiten umgesetzt. Per anfangs Oktober wurden wieder alle 114 Plätze besetzt. Um den optimalen Schutz der Mitarbeiter und Teilnehmer zu gewährleisten, wurde Mitte Oktober zusätzlich zu allen Schutzkonzept-Massnahmen, die Maskentragpflicht in allen Innenräumen mit mehr als einer anwesenden Person umgesetzt.



Raphael Waeber,
Geschäftsführer

Die Einzelcoachings starteten wieder per Ende Juni und die Gruppencoachings per Ende August, jedoch in reduziertem Umfang (5 Coaching-Einheiten), um möglichst viele Teilnehmende empfangen und begleiten zu können. Per anfangs November wurden sämtliche Gruppencoachings gestoppt und durch Einzelcoachings ersetzt. 422 Teilnehmende konnten 2020 beim VAM ein Einzel- oder Gruppencoaching erfolgreich abschliessen.

Ausblick

Für das Jahr 2021 werden wir von 114 auf 119 Beschäftigungsplätze in unseren drei Niederlassungen steigern. Im Bereich der Bildung planen wir neu mit 150 anstelle von 126 Kurstagen für Gruppencoachings sowie 350 anstelle von 260 Teilnehmenden in Einzelcoachings. Aufgrund der stark wachsenden Anzahl von Arbeitssuchenden ist diese Steigerung mit Sicherheit notwendig, um rasch eine gute Begleitung sicherzustellen.

Personelles

Um der Entwicklung des VAM und den dadurch gestiegenen Anforderungen an unsere Organisation gerecht zu werden, haben wir eine neue Stelle eines Leiters Personal geschaffen und mit Hanspeter Grossen besetzen können. Regula Reinhardt hat sich nach 15 Jahren entschieden die Leitung der Bildung abzugeben, wird uns jedoch weiterhin als Coach und Kursleiterin zur Verfügung stehen. Herzlichen Dank für das Geleistete als Leiterin Bildung und Mitglied der Geschäftsleitung.

Folgende Personen starteten neu im Verlaufe des Jahres: Katia Buchs als Leiterin Bildung und Mitglied der Geschäftsleitung, Séverine Lehmann im Bewerbungsatelier, Bertrand Descoux als Gruppenleiter bei den mobilen Equipen in Bulle, Caroline Kiefer als Coach/Kursleiterin, Bruno Schnell als Abteilungsleiter bei den mobilen Equipen in Murten, Frédéric Gummy als Abteilungsleiter im Atelier Artisanal in Bulle.

Betriebsjubiläen feierten Barbara Tzamarenda, 20 Jahre, sowie Antoinette Philipona und Regula Reinhardt, 15 Jahre.

Die Geschäftsleitung

DÉVELOPPEMENT

Organisation

La pandémie Corona a marqué l'année 2020 et nous a confrontés à des défis majeurs.

Le 16 mars, le SECO a décidé de suspendre avec effet immédiat toutes les mesures relatives au marché du travail, en confirmant que la totalité des pertes de production étaient couvertes et que tous les employés continueraient à recevoir leur salaire intégral. Comme il n'y avait plus de participants présents, les chefs de département et de groupe ont effectué des travaux internes et ont profité du temps disponible pour des rénovations et des adaptations.

Dans les ateliers textiles de Guin et de Bulle, avec l'aide des responsables de cours et des coaches, nous avons pu produire 200 blouses de protection pour le réseau santé du district de la Singine. Une toute nouvelle expérience pour chacune des personnes concernées. Bien que durant le confinement, seule une petite partie des commandes de production prévues a pu être réalisée, nous avons augmenté considérablement le chiffre de production au cours du deuxième semestre et avons même dépassé le budget du chiffre d'affaire prévu. Merci à toutes les personnes qui y ont contribué.

À la mi-mai, les travaux de planification ont commencé pour reprendre ensuite les mesures du marché du travail à la fin du mois de mai et traiter de nouvelles assignations de l'ORP dès ce moment. Au cours de l'été, dans une première phase, 80 % des places ont été occupées et des horaires de travail échelonnés ont été mis en place. Au début du mois d'octobre, les 114 places étaient à nouveau occupées. A la mi-octobre, en complément de toutes les mesures de protection du concept, afin d'assurer une protection optimale du personnel et des participants, l'obligation de porter des masques a été mise en place dans toutes les pièces intérieures dans lesquelles plus d'une personne était présente.

Les coachings individuels ont repris à la fin juin et les coachings en groupe à la fin août, mais à une échelle réduite (5 unités de coaching) permettant d'accueillir et d'accompagner le plus grand nombre de participants possible. Au début du mois de novembre, tous les coachings en groupe ont été arrêtés et remplacés par des coachings individuels. En 2020, 422 participants ont suivi avec succès un coaching individuel ou en groupe au sein de VAM.

Perspectives

Pour l'année 2021, nous passerons de 114 à 119 places de programme sur nos trois sites. En termes de formation, nous prévoyons 150 jours de cours au lieu de 126 pour le coaching en groupe et 350 participants au lieu de 260 pour le coaching individuel. En raison de la forte croissance du nombre de demandeurs d'emploi, cette augmentation est certes nécessaire afin d'assurer un suivi rapide et adéquat.

Personnel

Pour répondre au développement de VAM et aux exigences accrues qui en découlent pour notre organisation, nous avons créé un nouveau poste de chef du personnel qui a pu être pourvu par Hanspeter Grossen. Après 15 ans, Regula Reinhardt a décidé de céder la responsabilité de la formation, mais restera toujours à notre service en tant que coach et formatrice. Un grand merci pour tout ce que Regula Reinhardt a accompli en tant que responsable de la formation et membre de la direction.

Les personnes suivantes nous ont rejoints au cours de l'année: Katia Buchs en tant que responsable de la formation et membre de la direction, Séverine Lehmann à l'atelier de recherche d'emploi, Bertrand Descoux en qualité de chef de groupe des équipes mobiles à Bulle, Caroline Kiefer en tant que coach/formatrice, Bruno Schnell comme chef de département des équipes mobiles à Morat, Frédéric Gummy en tant que chef de département auprès de l'atelier Artisanal à Bulle.

Barbara Tzamarenda a célébré 20 ans de service et Antoinette Philipona et Regula Reinhardt 15 ans.

La Direction



Philipona Antoinette
15 Jahre



Reinhardt Regula
15 Jahre



Barbara Tzamarenda
20 Jahre

13

NEUANSTELLUNGEN

14



Séverine Lehmann
16.03.2020



Katia Buchs
01.04.2020



Bertrand Descloux
01.05.2020



Caroline Kiefer
01.06.2020



Bruno Schnell
01.06.2020



Frédéric Gummy
01.07.2020



Hanspeter Grossen
01.09.2020

VORSTAND

COMITÉ

15

Präsident / Président
Hugo Fasel, Direktor Caritas Schweiz/ directeur Caritas Suisse

Vizepräsident / Vice-président
Georg Schafer, Leiter TKE, Asetronics AG/chef de fabrication, Asetronics SA

Mitglied / Membre
Marie-Louise Fries, Regionalsekretärin Syna/ secrétaire régionale du syndicat Syna
Gabriel Fischer, Leiter Wirtschaftspolitik, Travail.Suisse/resp. politique économique, Travail.Suisse
Alizée Rey, Gemeinderätin Villars-sur-Glâne/conseillère communale Villars-sur-Glâne
Markus Sallin, Leiter Finanzen, Krebsliga Schweiz/ chef des finances de la Ligue suisse contre le cancer
Raphael Waeber, Geschäftsleiter (konsultativ)/directeur (fonction consultative)

Anzeige/Annoce

**Schenken Sie
Ihrem alten Drahtesel ein zweites Leben.**

Raus aus dem Keller und ab nach Afrika.

Dank Ihrem alten Fahrrad, welches wir aufbereiten,
schaffen wir Arbeit für Menschen in Afrika und fördern
deren Unabhängigkeit und Mobilität.

Wir freuen uns auf Ihre Velospende.

Offrez une deuxième vie à votre vélo.

Sa place n'est pas à la cave! Nous réparons votre ancien
vélo et l'envoyons en Afrique, afin de créer du travail pour
les populations et de favoriser leur indépendance et leur
mobilité.

Nous vous remercions de votre geste.

Ein grosses Dankeschön an
unsere Partner und Kunden

Un grand merci à nos
partenaires et clients



MOSTEREIWEG 6 | 3186 DÜDINGEN | T 026 505 25 00
RUE DE LA TOULA 20 | 1630 BULLE | T 026 505 25 40
MUNTELIERSTRASSE 3 | 3280 MURTEN | T 026 505 25 80

info@vam.ch
www.vam.ch