



Kompetenz in arbeitsmarktlichen Massnahmen
Compétence des mesures du marché de travail

JAHRESBERICHT
RAPPORT ANNUEL

2019



REDAKTION/RÉDACTION:
Team VAM

FOTOS/PHOTOS:
Aldo Ellena/Team VAM

REALISATION UND DRUCK/
RÉALISATION ET IMPRESSION:
millefeuilles ag, Düdingen/Guin



KURZPORTRAIT



Seit 1996 leistet der Verein für aktive Arbeitsmarktmassnahmen (VAM) berufliche und soziale Integrationsarbeit. Arbeitslose Personen werden in den Bereichen Arbeit, Weiterbildung und Beratung gefördert damit sie ihre Qualifikationen halten, verbessern und ihre Vermittlungsfähigkeit auf dem Arbeitsmarkt steigern.

An drei Standorten im Kanton Freiburg (Düdingen/Bulle/Murten) bieten wir 115 Arbeitsplätze in 6 verschiedenen Berufsfeldern an. Zusätzlich führen wir regelmässig persönlichkeitsorientierte Kurse in Form von Gruppencoachings, Einzelcoachings in Bewerbungstechnik und Standortbestimmung sowie Coachings für Fachkräfte+ (Kadermitarbeiter) durch.

Wir sind ISO 29990 und SVOAM zertifiziert.

PORTRAIT



L'association pour des mesures actives sur le marché du travail (VAM) s'engage depuis 1996 en faveur de la réinsertion professionnelle et sociale. Grâce à nos prestations dans les domaines du travail, de la formation continue et du conseil, les demandeurs d'emploi peuvent conserver et améliorer leurs qualifications professionnelles, mais aussi renforcer leur aptitude au placement sur le marché du travail.

Nous proposons 115 places de travail dans six branches différentes sur nos trois sites (Guin, Bulle et Morat) répartis dans le canton de Fribourg. Nous organisons également des cours de développement personnel sous la forme de coachings de groupe, de coachings individuels sur les techniques de recherche d'emploi ainsi que des bilans personnels et des coachings Cadres + (collaborateurs exerçant des fonctions de cadre).

Nous sommes certifiés ISO 29990 et AOMAS

3



ZUSAMMENARBEIT VON ERFOLG GEKRÖNT

4

Ein Blick auf den Arbeitsmarkt des vergangenen Jahres zeigt, dass das 2019 für die Beschäftigungslage in der Schweiz ein gutes Jahr war. Die Zahl der registrierten Arbeitslosen betrug im Durchschnitt 106'932 Personen und war im Vergleich zum 2018, mit einem Durchschnitt von 118'103 Personen, etwas tiefer. Die Arbeitslosenquote betrug durchschnittlich 2.3 Prozent.

Für die Arbeit des VAM ist vor allem die Dauer der Arbeitslosigkeit von Bedeutung, denn meistens werden von den RAVs Personen, die länger als sechs Monate arbeitslos sind, den Qualifizierungsprogrammen zugewiesen. Im 2019 waren gesamtschweizerisch durchschnittlich rund 38'000 Personen länger als 6 Monate arbeitslos.

Der Kanton Freiburg zählte durchschnittlich 4'266 arbeitslose Personen. Die Arbeitslosenquote lag mit 2.5 Prozent etwas höher als der schweizerische Durchschnittswert.

Die tiefe Arbeitslosenquote sollte nie darüber hinwegtäuschen, dass Arbeitslosigkeit für jede betroffene Person und insbesondere auch für deren Familie eine schwierige und herausfordernde Situation bedeutet. Unsicherheit und Belastung sind gross und viele Betroffene sind vorerst ratlos und brauchen Unterstützung. Dies erleben wir beim VAM alltäglich und stellt auch unsere Mitarbeitende vor grosse Herausforderungen. Denn die Teilnehmenden an unseren Qualifizierungsprogrammen, Bildungs- und Beratungsmassnahmen erwarten, dass wir sie beim Suchprozess nach einer neuen Stelle erfolgreich unterstützen.

Die geringere Arbeitslosigkeit hatte auch Folgen für die Strukturen des VAM. Das kantonale Amt für den Arbeitsmarkt hat seine Mitfinanzierung gemäss Arbeitslosenversicherungsgesetz gekürzt. Der VAM ist deshalb mit IRIS, Institution für Re-Integration SenseSeeSaane, eine enge Kooperation eingegangen. Die beiden Institutionen haben auf den 1.7.2019 ihre Aktivitäten vollumfänglich zusammengelegt und führen diese künftig unter der Marke VAM weiter. Dieser Zusammenschluss wurde nur möglich, weil die Geschäftsleiter und die Vorstände beider Unternehmen die Unterstützung arbeitsloser Menschen mit kompetenten Dienstleistungen ins Zentrum der Umstrukturierung gestellt haben. Ich danke allen Beteiligten für die sehr gute Arbeit in diesem Prozess der Zusammenarbeit und Zusammenführung. Gleichzeitig heissen wir die neuen Mitarbeitenden von IRIS und die neue Vertretung im Vorstand des VAM herzlich willkommen.

Namens des Vorstandes möchte ich allen Mitarbeitenden herzlich danken für ihr grosses Engagement und die Offenheit Veränderungen anzunehmen, und diese aktiv zu gestalten. Besondere Anerkennung möchte ich unserem Geschäftsleiter Raphael Waeber, entgegenbringen, der den VAM mit Kompetenz durch den Veränderungsprozess geführt hat. Den Mitgliedern des Vorstandes danke ich herzlich für ihre Mitverantwortung und die klaren und wohlüberlegten strategischen Entscheidungen. Das ausgezeichnete Klima der Zusammenarbeit hält den VAM auf Erfolgskurs.

Hugo Fasel, Präsident



Hugo Fasel, Präsident

Die Teilnehmenden erwarten, dass wir sie beim Suchprozess nach einer neuen Stelle erfolgreich unterstützen.

UNE COLLABORATION COURONNÉE DE SUCCÈS

Un coup d'œil sur le marché du travail de l'année écoulée montre que 2019 fut bénéfique pour l'emploi en Suisse. Le nombre moyen de chômeurs enregistrés s'est élevé à 106'932, soit un peu moins que la moyenne de 118'103 personnes en 2018. Quant au taux de chômage, il affichait 2,3 % en moyenne.

La durée du chômage revêt une importance particulière pour l'action de VAM, car dans la plupart des cas, les ORP affectent aux programmes de qualification des personnes sans emploi depuis plus de six mois. En 2019, près de 38'000 personnes en moyenne sont restées au chômage pendant plus de six mois dans notre pays.

Le canton de Fribourg, où le chômage fut un peu plus élevé que la moyenne suisse avec un taux de 2,5 %, a compté en moyenne 4'266 personnes sans emploi.

Ce faible taux ne doit jamais occulter le fait que la perte d'un emploi est une situation éprouvante, source de stress et d'incertitude pour les personnes concernées, et surtout pour leur famille. Nombreux sont celles et ceux qui se sentent démunis et qui ont besoin d'aide. Nous en faisons l'expérience tous les jours chez VAM, ce qui représente aussi un grand défi pour nos collaborateurs. Les personnes qui participent à nos programmes de qualification ainsi qu'à nos mesures de formation et de conseil s'attendent à ce que nous les soutenions efficacement dans leur recherche d'un nouvel emploi.

Un chômage bas a également des conséquences sur nos structures. Le Service public de l'emploi ayant diminué sa participation financière conformément à la loi sur l'assurance-chômage, notre association a engagé une collaboration étroite avec IRIS (Institution pour Réintégration Singine-Lac-Sarine Fribourg). Les deux institutions ont fusionné au 1er juillet 2019 et poursuivent leurs activités sous l'enseigne de VAM. Cette fusion n'a été possible que parce que les directeurs et les comités des deux entreprises ont placé le soutien aux chômeurs grâce à des services de qualité au cœur de la restructuration. Je tiens à remercier toutes les personnes impliquées de leur excellent travail dans le cadre de ce processus de collaboration et de fusion. Nous souhaitons aussi la bienvenue aux nouveaux collaborateurs d'IRIS et aux nouveaux représentants au sein du comité de VAM.

Au nom du comité, je tiens à remercier l'ensemble des collaborateurs pour leur engagement sans faille ainsi que leur ouverture d'esprit face aux changements et leur participation active. Il me tient à cœur de rendre un hommage particulier à notre directeur, Raphael Waeber, qui a guidé notre association avec professionnalisme tout au long de cette phase de changement. Je remercie également sincèrement les membres du comité pour leur coresponsabilité et leurs décisions stratégiques pertinentes. Cette excellente collaboration maintient VAM sur la voie du succès.

Hugo Fasel, président

Les participants à nos mesures s'attendent à ce que nous les soutenions efficacement dans leur recherche d'un nouvel emploi.

PROGRAMME



PROGRAMME



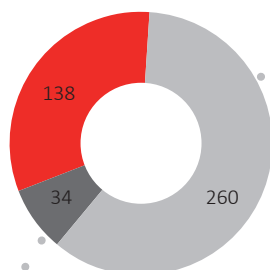
6

Hauptziel der Programme ist die Förderung der Arbeitsfähigkeit und somit die Steigerung der Vermittlungsfähigkeit. Neben all den Arbeitseinsätzen wurden die Programmteilnehmenden bei der Stellensuche intensiv beraten und unterstützt. Im vergangenen Jahr haben 432 Programmteilnehmende in unseren sechs Abteilungen in Düdingen, Bulle und seit diesem Jahr in Murten gearbeitet. In den Arbeitsbereichen Holz, Montage, Recycling, Mobile Equipen, Polyatelier und im Atelier Artisanal wurden eine Vielzahl unterschiedlichster Aufträge von Unternehmen, Institutionen und der öffentlichen Hand ausgeführt. Insgesamt wurden im 2019 1018 Bewerbungscoachings durchgeführt.

Die nachfolgenden Zahlen geben einen Überblick zur Teilnehmerstruktur:

Qualifikationen / Qualifications

- mit Berufsausbildung/avec formation professionnelle
- ohne Berufsausbildung/sans formation professionnelle
- ohne Angaben

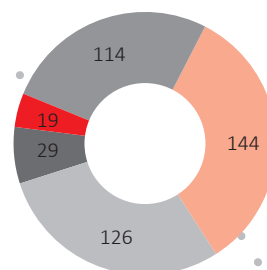


Le but principal du programme est l'augmentation de la capacité au travail, ce qui permet d'optimiser les chances de placement. En plus des travaux réalisés dans les ateliers, les participants sont conseillés et soutenus intensivement dans leurs recherches d'emploi. L'année passée, 432 participants ont travaillé dans nos 6 départements de Guin, Bulle et depuis cette année à Morat. Des mandats extrêmement variés pour des entreprises, des institutions et le service public ont été pris en charge dans les départements du bois, de montage, recyclage, équipes mobiles, polyatelier et dans l'atelier artisanal. Au total, 1018 coachings ont été suivis en 2019.

Les chiffres suivants donnent un aperçu des caractéristiques des participants :

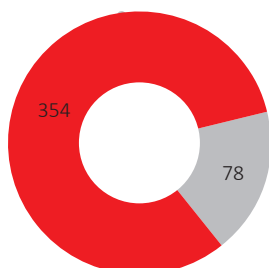
Altersstruktur / Structure des âges

- <24 Jahre/ans
- 25–34 Jahre/ans
- 35–49 Jahre/ans
- 50+ Jahre/ans
- ohne Angaben



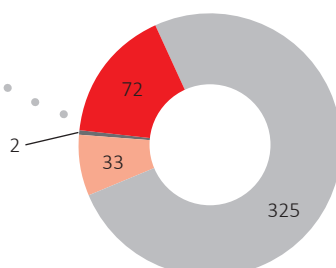
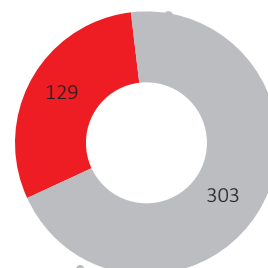
Geschlecht / Sexe

- Männer/Hommes
- Frauen/Femmes



Nationalität / Nationalité

- Schweiz/Suisse
- andere Nationalitäten/autres nationalité



Beendigung Programm / Fin des programmes

- Arbeit gefunden/Embauche
- Programm normal beendet/Fin du programme
- Programm abgebrochen/Programme interrompu
- Kein Anspruch mehr auf ALV/Fin de droits AC

INTERVIEW

Ein Gespräch mit Jürg Wyss, Inhaber Holz Zollhaus AG

Die sozial engagierte Holz Zollhaus AG lässt im Jahr einen Teil der rund einer halben Million verkauften Holzharassen vom VAM montieren.

Jürg Wyss, wie sieht konkret die Zusammenarbeit der Holz Zollhaus AG mit dem VAM aus?

Wir liefern schweizweit Holzharassen an Grossverteiler wie zum Beispiel Coop, Migros, Bauhaus, Obi oder die Landi. Ursprünglich entstand die Idee dieser Holzharassen aus dem Gedanken heraus, Restbestände unserer Holzleistenproduktion zu nutzen. Heute stellen wir eine halbe Million Harassen pro Jahr her. Das Restmaterial reicht da allerdings nirgends mehr hin. Deshalb kaufen wir spezifisches Rohmaterial hinzu, das wir in einer ersten Stufe bearbeiten und die entsprechenden Harassenleisten herstellen. Die Ecken der Harassen sind aus Buchholz, der Rest aus Tannenholz, alles aus Schweizer Holz, das mit dem weltweit gültigen Nachhaltigkeitslabel für Waldbewirtschaftung FSC (Forest Stewardship Council) versehen ist. Die Bauteile gehen dann zum VAM, das für die Montage zuständig ist.

Weshalb hat die Holz Zollhaus AG die Montage ausser Haus vergeben?

Soziale und menschliche Aspekte werden bei uns grossgeschrieben, weil auch in Zeiten der Digitalisierung der Mensch für uns der entscheidende Faktor ist. Wir arbeiten beispielsweise auch stark mit Strafanstalten wie etwa Thorberg und Witzwil zusammen. Es ist nicht so, dass wir die Montage nicht selber gewährleisten könnten, aber wir wollen etwas Nachhaltiges für die Region schaffen und Leuten, die es vielleicht ein wenig schwieriger haben auf dem Arbeitsmarkt, eine sinnvolle Beschäftigung ermöglichen.

Woher rührt das soziale Engagement der Holz Zollhaus AG?

Das ist über die Jahre hinweg entstanden und ich habe es von meinem Vater Werner Wyss, der das Unternehmen 35 Jahre lang geführt hat, übernommen. Der soziale Gedanke ist uns wichtig und hat deshalb auch in unserem Leitbild seinen Platz gefunden. Mir ist in diesem Zusammenhang wichtig festzuhalten, dass wir die Arbeit dem Markt entsprechend und leistungsgerecht entlohnen.

Wie sehen Sie die Partnerschaft mit dem VAM in Zukunft?

Natürlich sind wir auf leistungsstarke Partner angewiesen, um jährlich eine halbe Million Harassen herzustellen. Wir haben mit den Grossverteilern vertraglich festgelegte Lieferbedingungen, die wir wöchentlich erfüllen müssen. Wenn wir die hohe Lieferquote nicht einhalten können, dann stellt uns das vor Probleme. Wir setzen daher auf Partner, die mehr leisten für den gemeinsamen Markterfolg. Hält der VAM seine Leistungsfähigkeit aufrecht, arbeiten wir sehr gerne langfristig mit dem VAM zusammen.



Jürg Wyss, Inhaber
Holz Zollhaus AG



Soziale und menschliche Aspekte werden bei uns grossgeschrieben, weil auch in Zeiten der Digitalisierung der Mensch für uns der entscheidende Faktor ist.

INTERVIEW



8 Entretien avec Hugues Sautière, chef de la section «chômage» du Service public de l'emploi

Depuis un quart de siècle, le Service public de l'emploi (SPE) est un partenaire majeur de l'association VAM.

Monsieur Sautière, la collaboration entre le SPE et l'association VAM existe depuis maintenant 25 ans.

Comment percevez-vous cette collaboration?

L'association VAM est devenu un précieux partenaire du SPE. Le marché du travail est devenu de plus en plus complexe ces dernières années, tant en ce qui concerne l'analyse de la situation des personnes à la recherche d'un emploi que les profils d'exigence des employeurs. L'augmentation constante du nombre de burnouts, l'instabilité du marché du travail et le nombre croissant de postes temporaires sont autant d'éléments qui rendent la tâche nettement plus difficile. D'où l'importance de pouvoir compter sur des partenaires de confiance comme l'association VAM. Nous faisons face aux mêmes problèmes, tirons à la même corde et j'en suis ravi.

Quelles ont été les répercussions de la reprise de l'association IRIS par l'association VAM pour le SPE?

En fin de compte, je considère ce qui était une décision politique et une fusion comme une bonne solution. Le marché du travail n'était pas prêt à accueillir deux de ces associations chargées de mesures sur le marché du travail. Suite à la reprise de l'association IRIS par l'association VAM nous avons assisté à une optimisation des ressources et la situation sur le marché se stabilisera en conséquence.

Du point de vue du SPE, comment évaluez-vous l'année 2019?

Le taux de chômage était bas, ce qui a eu deux effets. D'une part, le SPE disposait de moins de moyens financiers, ce qui a entraîné un suivi strict des budgets. Et d'autre part, les exigences des employeurs n'ont cessé d'augmenter. Les profils issus du marché du travail étaient plus complexes et nous avions parfois du mal à trouver de bons candidats pour l'association VAM. L'année n'a donc pas été facile pour les deux parties et il était indispensable de trouver des compromis. Je remercie donc d'autant plus l'association VAM pour cette excellente collaboration en 2019.

Dans quelle direction se développera le travail du SPE dans les années à venir?

Les partenariats comme celui avec l'association VAM vont s'intensifier. Mais ces derniers doivent parvenir à s'adapter au développement de la société. La numérisation, les nouveaux secteurs d'activité et les nouvelles lois exigent davantage de souplesse. Nous devons rester vigilants et être capables de s'adapter rapidement aux évolutions.



L'association VAM est devenu un précieux partenaire du SPE.

● Hugues Sautière, chef de la section «chômage» du Service public de l'emploi

BEREICH BILDUNG

Im Jahr 2019 konnte der VAM 18 UNO Kurse durchführen. In diesen Kursen arbeiten die Kursteilnehmenden gezielt an ihrer Bewerbungsstrategie, erarbeiten ein zeitgemässes Dossier und ein Kompetenzenprofil. Sie nehmen eine persönliche und berufliche Standortbestimmung vor. Nach sieben Kurstagen folgen persönlich abgestimmte Einzelberatungen.

In den Einzelcoachings für stellensuchende Fremdsprachige (UNO-F EC) und für deutschsprachige Fachkräfte (UNO-D EC) steht die qualitative Verbesserung der Stellensuche im Vordergrund. Die individuelle, situationsgerechte Beratung und Unterstützung macht das eigene Potential sichtbar und ermöglicht eine realistische Einschätzung der Möglichkeiten auf dem Arbeitsmarkt.

Uno-Kurse

- 18 Kurse durchgeführt/cours
- 133 Teilnehmende/participants
- 125 Einzelgespräche nach dem Kurs/
entretiens individuels après le cours

UNO-D Einzelcoaching / Coaching individuel UNO-D

- 188 Personen/personnes
- 836 Termine/rendez-vous
- 1672 Coachingstunden/heures de coaching

UNO-F Einzelcoaching / Coaching individuel UNO-F

- 88 Personen/personnes
- 402 Termine/rendez-vous
- 804 Coachingstunden/heures de coaching

UNO Einzelcoaching für Fachkräfte+

- 41 Personen/personnes
- 247 Termine/rendez-vous
- 494 Coachingstunden/heures de coaching

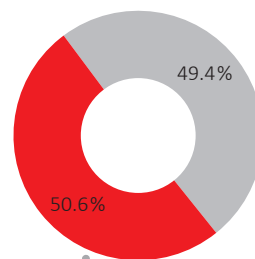
2019 konnten wir das neue Angebot **Einzelcoaching für Fachkräfte plus** starten. Es richtet sich an Kaderpersönlichkeiten mit Führungserfahrung und/oder finanzieller Verantwortung. Hier steht die individuelle Beratung des Coaches im Zentrum. Das Coaching kann durch eine Persönlichkeitsanalyse (MPA) ergänzt werden.

Im 2019 wurden im VAM insgesamt 450 Personen in unseren Bildungsangeboten betreut.

Die nachfolgenden Zahlen und Statistiken geben einen Überblick unserer Arbeit.

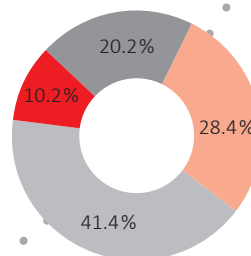
Geschlecht / Sexe

- Männer/Hommes
- Frauen/Femmes

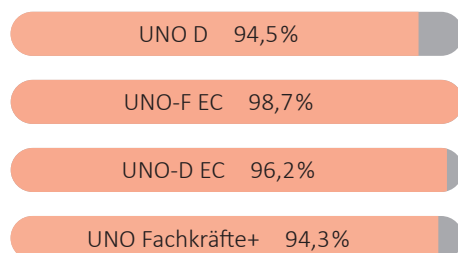


Altersstruktur / Structure des âges

- <24 Jahre/ans
- 25–34 Jahre/ans
- 35–49 Jahre/ans
- 50+ Jahre/ans



Zufriedenheit der Teilnehmenden / Taux de satisfaction des participants



Ausnahmslos alle Teilnehmende empfehlen die Massnahme weiter.
Tous les participants recommandent la mesure.

INTERVIEW



10

Ein Gespräch mit Manfred Heppel, SAP-Berater

Auf Stellensuche besuchte Manfred Heppel ein Coaching vom VAM. In der Folge fand er einen neuen Job im SAP-Bereich – auch dank dem intensiven Coaching.

Herr Heppel, wie hat sich Ihre Situation präsentiert, bevor Sie ein Coaching beim VAM absolviert haben?

Aufgrund einer Umstrukturierung wurde ich im Mai 2019 arbeitslos. Dementsprechend habe ich mich beim regionalen Arbeitsvermittlungszentrum in Estavayer-le-Lac gemeldet. Dort wurde mir erklärt, dass ein Coaching obligatorisch ist. Das war mir sehr recht. Als Erstes haben wir im Coaching einen Lebenslauf ausgearbeitet und anschliessend ein Persönlichkeitsprofil erstellt. Das war keine Stärken-Schwächen-Analyse in dem Sinne, sondern es ging viel mehr darum, das eigene Denkmuster aufzuzeigen. Führe ich gerne Leute? Oder arbeite ich lieber im Team? Betreue ich lieber Kunden?

Das Coaching entsprach also Ihren Bedürfnissen?

Ja, es war ein sehr intensives Coaching. Die Coaches hatten eine sehr positive Einstellung und waren motivierend. Immer wieder kam es auch zu persönlichen Gesprächen, in welchen sie aus dem Nähkästchen plauderten. Wenn man ein halbes Jahr ohne Arbeit ist, dann ist man nach einigen Monaten an einem Tiefpunkt angelangt. Diese Unterstützung tat gut. Erfreulich war zudem, dass mir Alternativen aufgezeigt wurden. Eine Möglichkeit wäre gewesen, als Dozent zu arbeiten, falls die Rückkehr in die SAP-Beratung nicht geklappt hätte. Ich habe bereits früher öfter als Dozent gearbeitet, diese Option nochmals zu beleuchten, war ebenfalls sehr hilfreich.

Sie haben nun wieder einen Job im SAP-Bereich gefunden?

Es war für mich wichtig, ein Feedback zu bekommen und zu sehen, dass ich auf dem richtigen Weg bin. Ich habe dann tatsächlich zwei Angebote erhalten und mich für eine SAP-Beratungsfirma in St. Gallen entschieden. Insofern habe ich gefunden, was ich gesucht habe.

Was können Sie aus dem Coaching auf Ihren weiteren Weg mitnehmen?

Nicht nur einen neu gestalteten Lebenslauf. Wir haben zum Beispiel auch ein Vorstellungsvideo verfasst, denn viele Unternehmungen verlangen heute eine solche persönliche Präsentation, wenn man die Bewerbungsunterlagen einreicht. Aber viel wichtiger war die Motivation „nicht aufzugeben“, die einem die Coaches vermitteln. Letztlich ist es eben die Gesamtheit der Betreuung, die den Erfolg bringt.



• • • • • Manfred Heppel
SAP-Berater

Die Coaches hatten eine sehr positive Einstellung und waren motivierend.

FINANZIERUNG

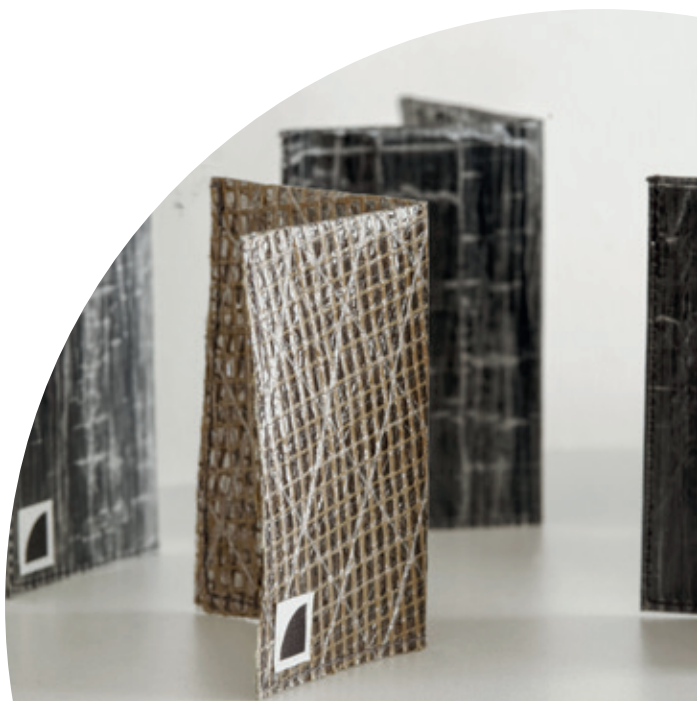
FINANCEMENT

Mittelherkunft / Provenance des fonds

	2019		2018	
Einnahmen aus Aufträgen, Dienstleistungen und Begleitung Recettes des mandats, prestations et suivis	CHF	576'705	CHF	421'483
Subventionen Beschäftigung und Bildung Subventions emploi et formation	CHF	3'002'925	CHF	2'797'350
Total	CHF	3'579'630	CHF	3'218'833

Mittelverwendung / Utilisation des fonds

Materialkosten zur Auftragsausführung Frais de matériel pour l'exécution des mandats	CHF	114'082	CHF	75'572
Personalkosten Frais du personnel	CHF	2'786'115	CHF	2'470'95
Infrastruktur Frais d'infrastructure	CHF	587'321	CHF	553'569
Allgemeine Betriebskosten Frais généraux d'exploitation	CHF	92'112	CHF	118'727
Erfolg Bénéfice	CHF	0	CHF	0
Total	CHF	3'579'630	CHF	3'218'833



ORGANISATIONSENTWICKLUNG

12

Organisation

Per 1. Juli wurden die mobilen Equipen Murten sowie das Holzatelier des Vereins IRIS erfolgreich in den VAM integriert. Durch diese Übernahme können wir nun nebst den Standorten Düdingen und Bulle auch Stellensuchende in den mobilen Equipen in Murten sowie im Holzatelier in Düdingen aufnehmen.

Den Teilnehmenden und natürlich den zuweisenden RAV-Mitarbeitenden steht nun noch ein breiteres Portfolio an Beschäftigungsprogrammen bei uns zur Verfügung. Die Anzahl der Programmplätze wurde somit von 90 auf 115 gesteigert. Glücklicherweise ist die Arbeitslosenquote im Kanton Freiburg auf einem sehr tiefen Niveau, auch wenn dies natürlich negative Auswirkungen auf unsere Produktionskapazität mit sich bringt. Zeitkritische Aufträge müssen sehr genau geplant werden, aber durch unsere grosse Flexibilität unter den verschiedenen Abteilungen konnten wir alle Aufträge zur vollsten Zufriedenheit unserer Auftraggeber erfüllen.

Anlässlich eines Workshops mit Vertretern von lokalen KMU-Unternehmen, dem AMA sowie Vertretern des RAV haben wir versucht herauszufinden, was wir den Arbeitssuchenden für zusätzliche Skills weitergeben sollten, um die Arbeitsmarktfähigkeit weiter zu steigern. Ein ganz zentrales Element war, dass nach wie vor ältere Personen Berührungsängste mit der digitalen Welt haben. Sei es nun die Bedienung von Tablets, Barcodescannern oder auch bei der Bedienung von PC's und den gängigen Arbeitsinstrumenten. Diesem Umstand werden wir im Verlaufe des 2020 Rechnung tragen und unser Angebot gezielt auf eine noch bessere digitale Ausbildung ausweiten.

Im Bereich der Bildung durften wir erstmalig auch Coachings für Fachkräfte +, höhere Kadermitarbeiter auf Stellensuche, anbieten. Dieses neue Angebot fand reges Interesse und wir durften insgesamt 35 Stellensuchende in intensiven Coachings begleiten. Bei diesem Coaching wird für die Teilnehmenden zusätzlich eine Master Profil Analyse durchgeführt. Konkret werden damit die persönlichen Eigenschaften getestet und ein Bericht dazu erstellt. Dies kann ein weiterer kleiner Puzzlestein für den zukünftigen Werdegang der teilnehmenden Person darstellen. Bei der Ausbildung werden wir im 2020 insgesamt 260 Einzel-Coachings und 18 UNO-D-Gruppen-Coachings durchführen.

Im Bereich der Programme werden im laufenden Jahr 114 Beschäftigungsplätze in unseren drei Niederlassungen angeboten. Wir sind weiterhin bestrebt in all unseren Abteilungen interessante Arbeiten für Vereine, Ämter und Firmen auszuführen. Ohne die lokalen KMU's zu konkurrenzieren wollen wir interessante Aufträge ausführen, um den Stellensuchenden damit den Wiedereinstieg in die Arbeitswelt zu erleichtern. Eine enge Begleitung durch unsere Abteilungs- und Gruppenleiter, ein gutes Bildungsangebot sowie das Bewerbungsatelier bilden eine optimale Grundlage dazu.

Personelles

Durch die Integration von IRIS sind im Holzatelier André Umiker und Marianne Zmoos, in den mobilen Equipen Murten Manfred Schafer und José Verdade de Jesus sowie Dafina Berisha im Bewerbungsatelier/Administration zum Team gestossen. Im Bereich der Bildung startete Claudia Hänni sowie Dario De Simone als Coach und KursleiterIn. In der Administration sind neu dabei: Norbert Aebischer, Nadège Spicher, Gerber Natali sowie Elena Zeindler-Closas. Monika Rösti durfte sich nach 21 Jahren in den wohlverdienten Ruhestand begeben. In all den Jahren war Monika Rösti eine sehr wertvolle Stütze im Bereich der Administration der Teilnehmenden. Wir wünschen Ihr alles Gute im neuen Lebensabschnitt.

Betriebsjubiläen feierten Ivo Aebischer 10 Jahre, Christa Stettler, John Kabeya, und Alain Krattinger 5 Jahre.

Die Geschäftsleitung



Raphael Waeber,
Geschäftsführer

DÉVELOPPEMENT

Organisation

Au 1er juillet les équipes mobiles de Morat ainsi que l'atelier bois de l'association IRIS ont rejoint avec succès l'association VAM. Grâce à cette fusion nous pouvons désormais prendre en charge des demandeurs d'emploi non seulement sur nos sites à Guin et Bulle, mais également au sein des équipes mobiles de Morat et dans les ateliers bois de Guin.

Les participants et, bien sûr, les collaborateurs ORP concernés disposent désormais d'un large portefeuille de programmes d'occupation. Le nombre de places de programme est ainsi passé de 90 à 115. Heureusement le taux de chômage dans le canton de Fribourg est très bas, même si cela a un impact négatif sur notre capacité de production. Les mandats urgents doivent être planifiés avec précision, mais de par la grande souplesse de nos divers services nous avons pu exécuter ces missions à l'entière satisfaction de nos clients.

À l'occasion d'un atelier réunissant des représentants de PME locales, du SPE et de l'ORP, nous avons essayé de déterminer quelles compétences supplémentaires nous devrions transmettre aux demandeurs d'emploi afin d'accroître leur employabilité. Le rapport difficile des seniors avec le monde du numérique constituait un élément clef, qu'il s'agisse de l'utilisation de tablettes, de lecteurs de code-barres, d'un ordinateur ou d'outils de travail usuels. Nous en tiendrons compte pour l'année 2020 et élargirons nos offres en proposant une formation numérique optimale.

Pour ce qui est des formations, nous avons pu proposer pour la première fois des coachings Cadres + destinés aux cadres supérieurs à la recherche d'un emploi. Cette nouvelle offre a connu un énorme succès et a permis d'accompagner 35 demandeurs d'emploi dans un coaching intense. Lors de ce coaching, les participants se soumettent à une analyse de profil majeure. Concrètement, nous testerons leurs caractéristiques personnelles et en faisons un compte rendu pouvant compléter le futur parcours des participants. En termes de formation, nous réaliserons un total de 260 coachings individuels et 18 coachings en groupe UNO-D en 2020.

Pour ce qui est des programmes de cette année, nous proposerons 114 nouveaux postes sur nos trois sites. Nous nous efforçons d'accomplir des tâches intéressantes pour les associations, services et entreprises dans tous nos services. Sans pour autant concurrencer les PME locales, nous cherchons à réaliser des missions intéressantes afin de faciliter la réinsertion de nos demandeurs d'emploi dans le monde du travail. Un suivi minutieux par nos chefs de département et de groupes, une bonne offre de formation, ainsi que l'atelier de recherche d'emploi constituent une base optimale.

Ressources humaines

À la suite de la reprise de l'association IRIS, André Umiker et Marianne Zmoos de l'atelier bois ont rejoint les équipes mobiles de Morat Manfred Schafer et José Verdade de Jesus ainsi que Dafina Berisha ont rejoint l'atelier recherche d'emploi/administration. Dans le secteur de la formation, Claudia Hänni ainsi que Dario De Simone ont commencé comme coach et responsable de cours. Norbert Aebischer, Nadège Spicher, Gerber Natali ainsi qu'Elena Zeindler-Closas viennent de rejoindre l'administration.

Après 21 ans de bons et loyaux services, Monika Rösti a pris une retraite bien méritée. Durant toutes ces années, Monika Rösti a été un soutien précieux dans le domaine de l'administration des participants. Nous lui adressons nos meilleurs vœux pour cette nouvelle étape de sa vie.

Ivo Aebischer célèbre ses 10 ans dans l'association et Christa Stettler, John Kabeya et Alain Krattinger célèbrent quant à eux leurs 5 ans.

La Direction.

Yvo Aebischer
10 Jahre



Alain Krattinger
5 Jahre



Christa Stettler
5 Jahre



John Kabeya
5 Jahre

NEUANSTELLUNGEN



14



André Umiker
1.07.2019



Natali Gerber
18.01.2020



Bernard Leuba
18.02.2019



Manfred Schafer
1.07.2019



Elena Zeindler
1.12.2019



Claudia Hänni
1.08.2019



Nadège Spicher
1.12.2019



Norbert Aebischer
16.09.2019



Dario De Simone
13.05.2019



Besjan Lumani
5.8.2019



José Verdade
1.07.2019



Marianne Zmoos
1.07.2019

VORSTAND



COMITÉ



15

Präsident / Président

Hugo Fasel, Direktor Caritas Schweiz/ directeur Caritas Suisse

Vizepräsident / Vice-président

Georg Schafer, Leiter TKE, Asetronics AG/ chef de fabrication, Asetronics SA

Mitglied / Membre

Marie-Louise Fries, Regionalsekretärin Syna/ secrétaire régionale du syndicat Syna

Gabriel Fischer, Leiter Wirtschaftspolitik, Travail.Suisse/ resp. politique économique, Travail.Suisse

Alizée Rey, Gemeinderätin Villars-sur-Glâne/ conseillère communale

Markus Sallin, Leiter Finanzen, Krebsliga Schweiz/ chef des finances de la Ligue suisse contre le cancer

Raphael Waeber, Geschäftsleiter (konsultativ)/ directeur (fonction consultative)

Anzeige/Annoce

Schenken Sie Ihrem alten Drahtesel ein zweites Leben.

Raus aus dem Keller und ab nach Afrika.

Dank Ihrem alten Fahrrad, welches wir aufbereiten, schaffen wir Arbeit für Menschen in Afrika und fördern deren Unabhängigkeit und Mobilität.

Wir freuen uns auf Ihre Velospende.

Offrez une deuxième vie à votre vélo.

Sa place n'est pas à la cave! Nous réparons votre ancien vélo et l'envoyons en Afrique, afin de créer du travail pour les populations et de favoriser leur indépendance et leur mobilité.

Nous vous remercions de votre geste.

velafrica
Mobilität mit Perspektiven



Ein grosses Dankeschön an
unsere Partner und Kunden

Un grand merci à nos
partenaires et clients



MOSTEREIWEG 6 | 3186 DÜDINGEN | T 026 505 25 00
RUE DE LA TOULA 20 | 1630 BULLE | T 026 505 25 40
MUNTELIERSTRASSE 3 | 3280 MURTEN | T 026 505 25 80

info@vam.ch
www.vam.ch